

POLÍTICA DE SEGURANÇA FERROVIÁRIA

O Conselho de Administração da AVAN, representado no seu CEO, definiu a Política da AVAN para a Segurança Ferroviária, com a qual se comprometem a Gestão de Topo, todos os colaboradores, parceiros, subcontratados, fornecedores e partes interessadas.

A Direção Executiva através dos seus mandatários, assume responsabilidade pela conceção, implementação e eficácia do Sistema de Gestão de Segurança (SGS) da AVAN, incluindo a sua integração com o sistema da Infraestruturas de Portugal (IP).

A Segurança, Qualidade e Ambiente, constituem valores centrais na AVAN e são o fundamento de todas as decisões e ações estratégicas da empresa.

A política da AVAN dá suporte integral à organização e respetivas atividades no âmbito do seu contexto operacional, a gestão de Concessões de Linhas de Alta Velocidade.

Encontra-se consubstanciada nas seguintes linhas de orientação e principais compromissos:

- A segurança depende da liderança, competência e envolvimento de todos, nomeadamente através da adoção de práticas seguras ao nível de cada função.
- A Direção Executiva, define a estratégia de forma a priorizar a segurança, promovendo igualmente a conformidade a todos os níveis, com as obrigações legais e contratuais relativas à segurança.
- Os riscos são identificados, avaliados e controlados sistematicamente, utilizando metodologias reconhecidas, incluindo o Método Comum de Segurança (CSM-RA). Nenhuma alteração de infraestrutura, processo ou organização é implementada sem verificação prévia dos riscos.
- São definidos objetivos de segurança mensuráveis, com indicadores e metas integrados no planeamento corporativo. Um dos objetivos globais da AVAN é eliminar acidentes e minimizar riscos para pessoas, bens, ambiente e património.
- A segurança está integrada em todos os níveis de decisão e faz parte da cultura organizacional da AVAN, cultivando-se dessa forma uma cultura de segurança forte e participativa, baseada na confiança e na aprendizagem contínua.
- A comunicação é aberta, transparente e sem culpa, incentivando o reporte de perigos, incidentes e oportunidades de melhoria.

- O conhecimento é partilhado entre equipas e parceiros, reforçando a aprendizagem e a prevenção. Os **SHEQ MOMENTS** visam reforçar formal e periodicamente esta partilha.
- A AVAN garante formação contínua, recursos, metodologias e ferramentas adequadas para o desempenho seguro das funções, exigindo os mesmos padrões aos seus parceiros, subcontratados, fornecedores e prestadores externos.
- Os colaboradores participam ativamente nas decisões e processos relacionados com a segurança, através de inquéritos, reuniões temáticas, sessões de auscultação e comités internos, contribuindo com sugestões e identificação de riscos.
- A AVAN considera e integra os fatores humanos e organizacionais nos processos de conceção, projeto, construção, manutenção da infraestrutura e alteração de sistemas, reconhecendo a sua importância na prevenção de erros e no reforço da fiabilidade operacional.
- A AVAN implementa um procedimento de emergência, com o intuito de preparar ações de apoio e mitigação para os respetivos cenários de emergências. Prevendo simulacros periódicos para vários cenários;
- A AVAN coopera com a Infraestruturas de Portugal, operadores ferroviários, autoridades e comunidades locais, assegurando a coerência, segurança e fiabilidade do sistema.
- O desempenho do Sistema de Gestão de Segurança é revisto periodicamente pela Administração e pela Direção Executiva, com base nos resultados das inspeções, auditorias e ações corretivas realizadas, assegurando assim a eficácia e a conformidade dos processos.

APROVADO POR:



Eduardo Pimentel - CEO da AVAN